

سری سوال : یک ۱

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۵ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۴ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت رفتار سازمانی، مدیریت رفتار سازمانی

رشته تحصیلی / کد درس : ۱۳۱۸۰۶۷، ۱۳۱۸۱۳۳، ۱۳۱۸۳۵۷، ۱۳۱۸۶۸۰، ۱۳۱۸۷۳۴، ۱۳۱۸۰۳۳

۱- تیلور معتقد بود افراد به چه وسیله برانگیخته می شوند؟

۱. پاداش های اقتصادی  
۲. پاداش های معنوی  
۳. مشارکت در تصمیم گیری  
۴. شرایط مناسب کار

۲- کدامیک از گزینه های زیر، نقطه عطف پیشرفت علمی و تاریخی جنبش روابط انسانی و از علل اصل آن به شمار می آید؟

۱. رکود اقتصادی  
۲. مطالعات هاثورن  
۳. انقلاب صنعتی  
۴. جنبش کارگری

۳- «تعداد افرادی که در کنار هم برای تحقق هدف های مشخص می کوشند» بیانگر کدام گزینه است؟

۱. گروه  
۲. تیم  
۳. اندازه سازمان  
۴. افراد متخصص

۴- کدامیک از مدل های زیر موقعیت بخصوصی را به عنوان موقعیت مناسب و یا انجام دادن عمل خاصی را به عنوان بهترین کاری که باید انجام شود پیشنهاد می کند؟

۱. پیش بینی  
۲. توصیفی  
۳. تجویزی  
۴. شناختی

۵- براساس کدام مدل، رهبران با زیردستان رفتاری متفاوت دارند و آنها را به دو گروه خودی و بیگانه تقسیم می کنند؟

۱. تئوری مسیر- هدف  
۲. تاثیر پیر دانا بر رهبران  
۳. مدل پیوند زوجی عمودی  
۴. تئوری اقتضایی رهبری

۶- مهم ترین متغیر در تعیین مطلوبیت وضعیت طبق مدل اقتضایی نیز کدام است؟

۱. ساختار وظیفه  
۲. ساختار سازمان  
۳. رابطه رهبر- عضو  
۴. قدرت مقام

۷- جانشین ها یا خنثی کننده های رهبری کدامند؟

۱. امکانات فنی، وظیفه، سازمان  
۲. خصوصیات کارکنان، وظیفه، سازمان  
۳. تعداد کارکنان، وظیفه، سازمان  
۴. خصوصیات کارکنان، وظیفه، وسعت سازمان

۸- مدیریت به سبک (I و 1) در سیستم مدیریت لیکرت ..... چه نامیده می شود؟

۱. مدیریت بی قید  
۲. مدیریت تیمی  
۳. مدیریت باشگاهی  
۴. مدیریت میانه

۹- براساس مدل رهبری هرسی و بلانچارد، کدامیک از سبک های زیر هنگامیکه سطح بلوغ پیروان بسیار بالا می باشد و رابطه مداری و وظیفه مداری هردو پایین هستند اثر بخش است؟

۱. سبک دستوری  
۲. سبک مشارکتی  
۳. سبک توجیهی  
۴. سبک تفویضی



سری سوال : ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۵ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۴ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت رفتار سازمانی، مدیریت رفتار سازمانی

رشته تحصیلی / کد درس : ۱۲۱۸۰۳۲ ۱۲۱۸۰۶۷، ۱۲۱۸۱۲۳، ۱۲۱۸۳۵۷، ۱۲۱۸۶۸۰، ۱۲۱۸۷۳۴

- ۱۰- کدامیک از موارد زیر جزء انگیزه‌های ابتدایی محسوب نمی‌شود؟
۱. گرسنگی      ۲. اجتناب از درد      ۳. پیشرفت      ۴. علاقه مادری
- ۱۱- ریسک پذیری در حد متوسط فرد از ویژگیهای کدام انگیزه است؟
۱. انگیزه ایمنی      ۲. انگیزه مقام      ۳. انگیزه قدرت      ۴. انگیزه پیشرفت
- ۱۲- تئوری X و Y انگیزش متعلق به کیست؟
۱. مک گریگور      ۲. آلدرفر      ۳. هرزبرگ      ۴. مک کللند
- ۱۳- در صورتی که فرد در رسیدن به هدفی بی تفاوت باشد، کدام نوع والانس را نشان می‌دهد؟
۱. متوسط      ۲. زیاد      ۳. صفر      ۴. منفی
- ۱۴- ریشه‌های تئوری برابری از کدام تئوریه‌ها نشأت می‌گیرد؟
۱. انتظار و دو عاملی      ۲. تئوری مبادله و تفاوت      ۳. سلسله مراتب نیازها و اقتضایی      ۴. اسناد و پورتر و لاولر
- ۱۵- توسعه شغل، به طور ..... شغل را پر بار می‌کند و غنی سازی شغل، به طور ..... شغل را غنا می‌بخشد؟
۱. افقی - عمودی      ۲. افقی- افقی      ۳. عمودی- عمودی      ۴. عمودی- افقی
- ۱۶- کدامیک از گزینه‌های زیر به معنای قلمروی است که یک شغل برای انجام شدن به طور کامل از ابتدا تا انتها به آن نیاز دارد؟
۱. تنوع مهارت      ۲. استقلال      ۳. مفهوم کار      ۴. هویت کار
- ۱۷- چه عاملی ارتباطات را بر هم می‌زند، آشفتنگی بوجود می‌آورد و مداخله گر است؟
۱. به رمز در آوردن      ۲. رمزگشایی      ۳. پارازیت      ۴. بازخورد
- ۱۸- این افراد به فاصله علاقه دارند و در کنفراس‌ها، جلسات و سمینارها در آخر سالن می‌نشینند؟
۱. سامعی      ۲. واژه‌ای      ۳. تصویری      ۴. عاطفی
- ۱۹- اساسی‌ترین روش ارتباطی در جایی که دقت ارتباط مهم است کدام گزینه می‌باشد؟
۱. نویین      ۲. یک طرفه      ۳. سنتی      ۴. دو طرفه
- ۲۰- در کدام الگوی ارتباطی فرد اول و آخر، بار اطلاعاتی که وارد شبکه می‌شود را کاهش می‌دهند؟
۱. چرخشی      ۲. لا شکل      ۳. حلقه همکاران      ۴. زنجیره همکاران



سری سوال : ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۵ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۴ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت رفتار سازمانی، مدیریت رفتار سازمانی

رشته تحصیلی / کد درس : ۱۲۱۸۰۳۲ ۱۲۱۸۰۶۷، ۱۲۱۸۱۲۳، ۱۲۱۸۳۵۷، ۱۲۱۸۶۸۰، ۱۲۱۸۷۳۴

۲۱- وقتی اهداف گروه‌های درگیر ناسازگار است اما گروه‌ها نمیتوانند مانع یکدیگر شوند ..... وجود دارد؟

۱. تعارض      ۲. همکاری      ۳. رقابت      ۴. هماهنگی

۲۲- در تعارض‌های ناشی از سرخوردگی "یافتن راهی برای تظاهر به اینکه غرورشان در چیزی غیر از یک کار خوب است" بیانگر کدام مورد زیر است؟

۱. عقب نشینی      ۲. سازش      ۳. پافشاری      ۴. نابرابری

۲۳- در این نوع تعارض، فرد چند هدف مطلوب دارد که گذشتن از هیچکدام آسان نیست و در عین حال تمامی آنها را نمی‌تواند با هم داشته باشد؟

۱. تعارض خواست - خواست      ۲. تعارض خواست - ناخواست  
۳. تعارض ناخواست - خواست      ۴. تعارض ناخواست - ناخواست

۲۴- کدامیک از موارد زیر پدر فشار عصبی خوانده می‌شود؟

۱. ایوانکویچ      ۲. فریدمن      ۳. تیلور      ۴. هانس سلیه

۲۵- این نوع تعارض بوسیله انتظارات متناقض درباره ایفای یک نقش بوجود می‌آید؟

۱. تعارض خواست - ناخواست      ۲. تعارض سازمانی  
۳. تعارض بین نقش      ۴. تعارض درون نقش

۲۶- در این حالت، افراد با خونسردی و با روش عقلایی به مشکلات حمله می‌کنند و اطلاعات مربوط را جمع آوری و به دقت تحلیل می‌کنند؟

۱. حالت من کودکی      ۲. حالت من والدینی      ۳. حالت من نهادی      ۴. حالت من بزرگسالی

۲۷- این مرآوده زمانی اتفاق می‌افتد که پیامی یا رفتاری از حالت من شخصی فرستاده شود و بوسیله حالت من نامناسب و غیر منتظره شخص مقابل جواب ارسال شود؟

۱. مرآوده مکمل      ۲. مرآوده ضمن      ۳. مرآوده متقاطع      ۴. مرآوده متعادل

۲۸- در این وضعیت شخص در مورد دیگران آگاهی دارد اما در مورد خودش هیچ نمی‌داند، شخص ممکن است ناخواسته خشم دیگران را برانگیزد؟

۱. خود نپنهان      ۲. خود کور      ۳. خود نامکشوف      ۴. خود آشکار

۲۹- آخرین مرحله از مراحل فرآیند خلاقیت در افراد کدام است؟

۱. تدارکات اطلاعات      ۲. تنویر افکار      ۳. تولید مثل      ۴. رسیدگی و کاربرد



سری سوال : ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۵ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۴ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت رفتار سازمانی، مدیریت رفتار سازمانی

رشته تحصیلی / کد درس : ۱۲۱۸۰۳۲ ۱۲۱۸۰۶۷، ۱۲۱۸۱۲۳، ۱۲۱۸۳۵۷، ۱۲۱۸۶۸۰، ۱۲۱۸۷۳۴

۳۰- در کدامیک از روشهای ایجاد خلاقیت، اجازه هیچ گونه ارزشیابی یا تأیید و تکذیب به کسی داده نمی شود؟

۱. همتاسازی
۲. فن گوردون
۳. تحرک ذهنی
۴. تصمیم گیری گروه خلاق

۳۱- آسان ترین سطح تغییر کدام است؟

۱. تغییر نگرش
۲. تغییر رفتار فردی
۳. تغییر دانش
۴. تغییر رفتار گروهی

۳۲- آخرین مرحله از فن (آموزش شبکه) در OD کدام است؟

۱. آموزش
۲. حصول هدف
۳. بهبود گروه
۴. تثبیت

۳۳- افراد خلاق برانگیخته می شوند تا در وظایفی که مورد علاقه شان است سخت بکوشند بیانگر کدامیک از موارد "ایجاد جو مناسب خلاقیت سازمانی" است؟

۱. تشویق نظریه های جدید
۲. اجازه تعامل بیشتر
۳. تشخیص
۴. پذیرش تغییر

۳۴- گنجایشی که یک شغل نیاز دارد تا مهارت ها و استعداد های مختلف کارمند را به کار گیرد چه نامیده می شود؟

۱. مفهوم کار
۲. استقلال
۳. هویت کار
۴. تنوع مهارت

# PDF Eraser Free

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	د	ج	ب	الف	شماره سوال
عادی	الف				X	۱
عادی	ب		X			۲
عادی	ج		X			۳
عادی	ج	X				۴
عادی	ج		X			۵
عادی	ج	X				۶
عادی	ب	X				۷
عادی	الف	X				۸
عادی	د	X				۹
عادی	ج	X				۱۰
عادی	د	X				۱۱
عادی	الف	X				۱۲
عادی	ج	X				۱۳
عادی	ب	X				۱۴
عادی	الف	X				۱۵
عادی	د	X				۱۶
عادی	ج	X				۱۷
عادی	ج	X				۱۸
عادی	د	X				۱۹
عادی	د	X				۲۰
عادی	ج	X				۲۱
عادی	ب	X				۲۲
عادی	الف	X				۲۳
عادی	د	X				۲۴
عادی	د	X				۲۵
عادی	د	X				۲۶
عادی	ج	X				۲۷
عادی	ب	X				۲۸
عادی	د	X				۲۹
عادی	ج	X				۳۰
عادی	ج	X				۳۱
عادی	د	X				۳۲
عادی	ج	X				۳۳
عادی	د	X				۳۴